

29 Ekim günü iş mevzuatı açısından dikkat edilmesi gereken hususlar

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

27 Ekim 2019

29 Ekim ulusal bayramımız olup, 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun gereğince bayram 28 Ekim günü saat 13.00'ten itibaren başlar ve 29 Ekim günü devam eder. 2019 yılı için 28 Ekim Pazartesi günü saat 13.00'te başlar 29 Ekim Salı günü devam eder. 30 Ekim Çarşamba günü çalışma günü sayılır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 44,45, 47, 48, 50 ve 102'inci maddeleri ve yargı kararlarına göre;

- 28 Ekim 13'ten başlayan 29 Ekim günü devam eden günde işyerlerinde çalışılıp çalışılmayacağı toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmeleri ile kararlaştırılır. Sözleşmelerde hüküm bulunmaması halinde söz konusu günlerde çalışılması için işçinin onayı gereklidir. Bu ulusal bayram gününde işyerinde çalışılacağına dair bir kuralın olması ve işçinin çalışmaması işverene iş sözleşmesini haklı nedenle fesih imkânı tanımıştır (**9. HD.; 08.05.2013 T., E.2011/9842; K.2013/13792**).
- 28 Ekim 13'ten başlayan 29 Ekim günü devam eden günde çalışmazlarsa, o günün ücretleri tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa ayrıca çalışılan her gün için 1 günlük ücreti ödenir. Örneğin; X işyerinde çalışan işçinin aylık ücretinin 4.500,00 TL olduğunu ve bu ulusal bayramda çalışmadan dinlenirse Ekim ayı ücretini aynen 4.500,00 TL olarak alacaktır. Bu ulusal bayramda çalışırsa 1,5 günlük ücret 225,00 TL daha alarak Ekim ayı ücretini 4.725,00 TL olarak alacaktır.
- İşçilere geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi gerektiği zamanlarda geçici iş göremezlik süresine rastlayan 28 Ekim 13'ten başlayan 29 Ekim günü devam eden gün, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenecek geçici iş göremezlik ölçüsü üzerinden ödenir.
- Yıllık ücretli izin süresine rastlayan 28 Ekim 13'ten başlayan 29 Ekim günü devam eden günde ulusal bayram ücretleri ayrıca ödenir.
- 28 Ekim 13'ten başlayan 29 Ekim günü devam eden gün ücretlerinin aylık ücretin içinde olduğu "ulusal bayram ve genel tatil ücretinin asıl ücrete dahil olduğunun sözleşme ile kararlaştırılabileceğine dair ne Kanunda ne de sair mevzuatta bir hüküm olmadığı, yine yerleşik Yargıtay uygulamasında bu tür sözleşme hükümlerine sadece fazla çalışma ücreti yönünden

sınırlı olarak değer verildiği" gerekçesiyle kararlaştırılmaz (**YHGK, 01.03.2017 T., 2014/22-2126 E., 2017/371 K.**).

- 28 Ekim 13'ten başlayan 29 Ekim günü devam eden gün rızası olmadan çalıştırılmak istenen işçinin bunu kabul etmemesi ve işveren tarafından bu nedenle iş şartlarının ağırlaştırılmak suretiyle görevinin değiştirilmesini de kabul etmemesi işveren tarafından iş sözleşmesinin feshi haklı fesih sebebi sayılmamıştır (**Yrg. 9. HD.; 03.06.1997 T., E.5600, K.10629**)
- 28 Ekim 13'ten başlayan 29 Ekim günü devam eden günde işçi çalışırsa ücreti yerine serbest zaman veya izin verilemez (**Yrg. 9. HD., 15.01.2018 T., 2015/26859 E., 2018/84 K.**).
- 28 Ekim 13'ten başlayan 29 Ekim günü devam eden günde örneğin sadece 1 (bir) saat çalışma sebebiyle, 1 (bir) saat çalışma karşılığı ücretin 1 (bir) günlük yevmiye tutarında ödenmesi gerekir (**Yrg., 22. HD., 2014/23997 E., 2015/34572 K.**).
- 28 Ekim 13'ten başlayan 29 Ekim günü devam eden günde, 7,5 saatlik çalışma süresi için ulusal bayram ücreti içinde hesaplandığından dolayı 7,5 saati aşan kısımlar için fazla çalışma ücreti hesaplanmalıdır (**Yrg. 9. HD., 02.03.2017 T., 2015/8390 E., 2017/3019 K.**). İşçilerin ulusal bayram ve genel tatil günündeki çalışması normal haftalık çalışma süresini de aşıyorsa aşan kısım için fazla çalışma ücretinin ödenmelidir. Yargıtay "davacının genel tatil günlerindeki üç saatlik fazla çalışmasının ayrıca hesap edilmesi zorunludur. Mahkemenin genel tatil günlerinde yaptığı 11 saatlik çalışmasının tamamının fazla çalışma kabul edilip ödenen bir gündeliği nazara alınmayarak genel tatil günleri için davacı yararına gündeliğin ikibuçuk misli üzerinden ücrete müstahak olduğunu kabul ve miktar alacağı karar vermesini" kanuna aykırı bulmuştur (**Yrg. 9. HD., 31.10.1967 T., 1967/8211 E., 1967/11547 K.**).
- 28 Ekim 13'ten başlayan 29 Ekim günü devam eden günde ödenecek ücret çıplak ücret üzerinden ödenir.
- 28 Ekim 13'ten başlayan 29 Ekim günü devam eden gün hafta tatiline rastlarsa işçiye o gün işyerinde çalışmazsa, iki tatil ücreti mi ödenir yoksa sadece 1 (bir) günlük ücret mi ödenir hususunda mevzuatta bir düzenleme olmadığı için öğreti ve yargı kararları ile bu günlerde işçinin 1 (bir) günlük ücrete hak kazanacağı sonucuna varılmıştır.
- Cumartesi günü çalışılmayan işyerlerinde 28 Ekim 13'ten başlayan 29 Ekim günü devam eden gün rastlarsa çalışılmayan cumartesi günü için ayrıca genel tatil ücreti istenemez (**Yrg., 9. HD., 30.03.1971 T. 1760 E., 5753 K. // Yrg. 9. HD., 20.06.1974 T., 1973/30174 E., 1974/12817 K.**)
- 28 Ekim 13'ten başlayan 29 Ekim günü devam eden günün son günü Cuma gününe rastlarsa ve ertesi gün cumartesi günü çalışan işçilerin bu çalışmaları karşılığında 2429 sayılı Kanun'un 2/D maddesi gereğince genel tatil ücreti talep edemezler ve bu günün normal cumartesi günü olarak değerlendirilmesi gerektiği sonucuna varılmıştır (**Yrg. 9. HD., 23.10.2003 T.,**

2003/17723 E., 2003/17653 K.)

- 4857 sayılı İş Kanunu'nda ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışan işçilerin genel tatil ücretinin ödenmemesi halinde uygulanacak idari para cezası açıkça düzenlenmemesi nedeniyle geniş anlamda ücret kapsamında değerlendirilmesi gerekir. 4857 sayılı Kanunun 102-a maddesine göre her işçi ve her ay için 236,00 TL (2019 yılı için) idari para cezası verilir.

* **Burada yapılan açıklamalar sadece 29 Ekim günü için geçerli olmayıp 2429 sayılı Kanunda yer alan tüm ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİ için de geçerlidir.**

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/29-ekim-gunu-is-mevzuati-acisindan-dikkat-edilmesi-gereken-hususlar/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 14:49 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net