

2026 Yılı İşsizlik Ödenekleri

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 1397

Tarih: 12.01.2026

Kaynak: 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 50'nci maddesi; 2026 yılı asgari ücret ve prime esas kazanç sınırları

Kısa Cevap

Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının **son dört aylık prime esas kazançlarından** hesaplanan günlük ortalama brüt kazancın **%40'ıdır**. Bu tutar, aylık brüt asgari ücretin **%80'ini geçemez**. 2026 yılında aylık üst sınır **26.223,44 TL**, günlük üst sınır **874,11 TL**'dir. Ödenek, **damga vergisi dışında** hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

2026 Üst Sınırının Hesabı

2026 yılı S.P.E.K. alt sınırı (TL)	%80 (TL)	Binde 7,59 damga vergisi (TL)	2026 yılı ödenecek en yüksek aylık işsizlik ödeneği (TL)
33.030,00	26.424,00	200,56	26.223,44

Günlük en yüksek ödenek: $26.223,44 / 30 = 874,11$ TL.

Kanuni Çerçeve

- Miktar (50'nci maddenin birinci fıkrası).** Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan **günlük ortalama brüt kazancının %40'ıdır**. Hesaplanan tutar, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39'uncu maddesine göre aylık asgari ücretin brüt tutarının **%80'ini geçemez**.
- Kesinti (üçüncü fıkra).** İşsizlik ödeneği **damga vergisi hariç** herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

- **Süre (ikinci fıkra).** Hizmet akdinin sona ermesinden önceki **son 120 gün** hizmet akdine tabi olanlardan, son üç yıl içinde prim ödeme gün sayısına göre ödenek süresi belirlenir.

Ödenek Süreleri

Son üç yıl içindeki prim ödeme gün sayısı	Ödenek süresi
600 gün	180 gün
900 gün	240 gün
1080 gün	300 gün

Örnek Hesaplama

İşten çıkış tarihinin **12.01.2026** olduğu ve çıkış tarihinden önceki son dört aylık prime esas kazançların aşağıdaki gibi olduğu varsayımıyla:

Son 4 aylık S.P.E.K. (TL)	Günlük ortalama brüt kazanç (TL)	Günlük ödenek %40 (TL)	2026 yılı ödenecek en yüksek günlük ödenek (TL)
2025-Aralık: 50.000 2025-Kasım: 49.500 2025-Ekim: 66.000 2025-Eylül: 72.000	$50.000 + 49.500 + 66.000 + 72.000 = 239.500$ $/ 4 = 59.875$ 1.995,83	798,34 (DV dâhil) 788,26 (DV hariç)	874,11
2025-Aralık: 26.005,50 2025-Kasım: 26.005,50 2025-Ekim: 26.005,50 2025-Eylül: 26.005,50	$26.005,50 \times 4 = 104.022$ $/ 4 = 26.005,50$ $/ 30 = \mathbf{866,85}$	346,74 (DV dâhil) 344,11 (DV hariç)	874,11

Her iki örnekte de hesaplanan günlük ödenek üst sınırın altında kaldığından, ödenek hesaplanan tutar üzerinden ödenir.

Süreye Göre Toplam Ödenek

Yukarıdaki örneklerdeki damga vergisi düşülmüş günlük ödenek tutarlarının, prim ödeme gün sayısına göre belirlenen sürelerle çarpımı:

Günlük ödenek (TL)	180 gün için (TL)	240 gün için (TL)	300 gün için (TL)
788,26	$180 \times 788,26 =$ 141.886,80	$240 \times 788,26 =$ 189.182,40	$300 \times 788,26 =$ 236.478,00
344,11	$180 \times 344,11 =$ 61.939,80	$240 \times 344,11 =$ 82.586,40	$300 \times 344,11 =$ 103.233,00

Sık Sorulan Sorular

2026'da en fazla ne kadar işsizlik ödeneği alınabilir?

Aylık **26.223,44 TL**, günlük **874,11 TL**. Bu tutar, brüt asgari ücretin %80'inden damga vergisi düşülerek bulunur.

Ödenek hangi kazançlar üzerinden hesaplanıyor?

Son dört aylık **prime esas kazançlar** dikkate alınarak bulunan günlük ortalama brüt kazancın %40'ı esas alınır.

Ödenekten hangi kesinti yapılır?

Yalnız **damga vergisi** (binde 7,59). Başka vergi veya kesinti yapılmaz.

Kaç gün ödenek alabilirim?

Son üç yıl içindeki prim ödeme gün sayısına göre **180, 240 veya 300 gün**. Ayrıca hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olmak gerekir.

Asgari ücretle çalışan biri ne kadar ödenek alır?

Örnekteki 26.005,50 TL'lik aylık kazanç varsayımında günlük ödenek 346,74 TL (damga vergisi dâhil), damga vergisi düşüldükten sonra 344,11 TL olarak hesaplanmıştır.

Tutarlar yıl içinde değişir mi?

Üst sınır asgari ücrete bağlı olduğundan, asgari ücretin değişmesi hâlinde ödenek üst sınırı da değişir.

Resmî Kaynaklar

- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu (50'nci madde)
- 4857 sayılı İş Kanunu (39'uncu madde)

- Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/2026-yili-issizlik-odenekleri/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:26 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net