

2024 İş Kanunu Cezaları

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

15 Ocak 2024

Sirküler No: 963

Cezayı Gerektiren Fiil

Ceza Miktarı (TL)

İşyeri bildirim yükümlülüğüne aykırı davranış (çalıştırılan her işçi için)

1.613

İş Kanunu'nun 3. maddesinin ikinci fıkrasında tanımlanan işyerinin muvazaalı olarak bildirilmesi (asıl işveren ile alt işveren veya vekilleri için ayrı ayrı)

167.473

Eşit davranma ilke ve yükümlülüklerine aykırı davranılan her işçi için

1.402

Geçici iş ilişkisi hükümlerine aykırı olarak çalıştırılan her işçi için

2.345

İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemez şekilde artması haline aykırı olarak geçici iş ilişkisi kurulan her işçi için

9.441

Yazılı iş sözleşmesi yapılmayan hallerde, çalışma koşullarına ve sürelerine, temel ücret, ücret ekleri ve ödeme dönemine ilişkin belge verilmeyen her işçi için

1.402

Çağrı üzerine çalışma ve uzaktan çalışma usulüne ilişkin hükümlere uyulmayan her işçi için

1.402

Çalışma belgesi verilmeyen veya belgesine yanlış bilgi yazılan her işçi için

1.402

Toplu işten çıkarma hükümlerine aykırı davranarak işten çıkarılan her bir işçi için

5.506

Çalıştırılmayan her engelli ve çalıştırılmayan her ay için
20.900

Çalıştırılmayan her eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için
20.900

Ücret ile Kanundan veya TİS'den veya iş sözleşmesinden doğan ücretin kasten ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde her işçi ve her ay için
1.514

Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakın zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödenmemesi halinde her işçi ve her ay için
1.514

Asgari ücret ödenmeyen veya eksik ödenen her işçi ve her ay için
1.514

Ücret hesap pusulası düzenlememek
5.506

Yasaya aykırı olarak ücret kesme cezası vermek
5.506

Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde, her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye vermemek
5.506

Fazla çalışma ücreti ödenmeyen, hak ettiği serbest zamanı altı ay içinde kullandırılmayan, onayı alınmadan fazla çalıştırılan her bir işçi için
2.666

Yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölünen her işçi için
2.666

Yıllık izin ücreti yasaya aykırı şekilde veya eksik ödenen her işçi için
2.666

İş sözleşmesinin sona ermesinde kullanılmadığı iznin ücreti ödenmeyen her bir işçi için
2.666

İzin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullandırılmayan veya eksik kullandırılan her işçi için
2.666

Çalışma sürelerine ve buna ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak
14.739

Telafi çalışmasına ilişkin yasa hükümlerine uyulmadan çalıştırılan her işçi için

2.666

Ara dinlenmelerini yasa hükmüne göre uygulamamak

14.739

İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek

14.739

Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı davranmak

14.739

18 yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları yer ve su altında çalıştırmak

14.739

Gece çalıştırma yasağına ilişkin kanun ve yönetmelik hükümlerine aykırı davranmak

14.739

Doğum öncesi ve sonrası sürelerde kadınları çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek

14.739

İşçi özlük dosyalarını düzenlememek

14.739

Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak

14.739

İş-Kur'dan izin almaksızın iş ve işçi bulma faaliyetinde bulunmak

167.473

İş müfettişlerinin davetine gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli belge ve delilleri göstermemek ve vermemek, kendilerine gerekli kolaylığı göstermemek

1. 133.981

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/2024-is-kanunu-cezolari/> adresindeki sirkülerden 23.09.2026 02:50 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net