

14 Temmuz 2020 Tarihli Kanun Teklifiyle Yapılacak Yeni Düzenlemeler

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

15 Temmuz 2020

AK Parti TBMM Grup Başkanlığı tarafından 14 Temmuz 2020 tarihli 119 sayılı ile TBMM'ye sunulan (Tali Komisyon: Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler; Esas Komisyon: Plan ve Bütçe) İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi ile yapılacak düzenlemeler 5 başlık altında şunlardır:

1) Koronavirüs nedeniyle normal çalışma süresine dönen işyerlerine getirilen teşvik

Salgın kaynaklı zorlayıcı sebebe bağlı olarak 01.07.2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden ve nakdi ücret desteğinden yararlananların çalıştıkları işyerinde kısa çalışmanın sona ermesi ve haftalık çalışma sürelerine dönülmesi halinde 31.12.2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren 3 ay süreyle (Cumhurbaşkanı bu süreyi sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak 6 aya kadar uzatmaya yetkili olacaktır) prime esas kazancın alt sınırı üzerinden hesaplanan sosyal güvenlik primlerinin sigortalı ve işveren paylarının tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır. Böylelikle işgücü piyasasında normalleşme sürecinin hızlandırılması öngörülmektedir. İşverenlerin her ay ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle prim desteği sağlanacaktır. Her bir ay için destek süresi kısa çalışma ödeneği veya nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısı kadar olacaktır.

Bu destek, 5335 sayılı Kanunun 30.maddesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerleri, 2886/4734 sayılı Kanunlara göre alınan işler, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, ev hizmetlerinde çalışanlar, yurtdışında çalışan sigortalılar için uygulanmayacaktır.

Kısa çalışmadan ve nakdi ücret desteğinden yersiz yararlananların tespiti ile uygunluk tespitinin olumsuz çıkması halinde destek sağlanmaz, yararlanılmışsa gecikme cezası ve zammı ile birlikte işverenden tahsil edilir.

Bu destekten yararlanan işverenler yararlanılan aydaki aynı sigortalı için sigorta primi indirimi, teşvik ve desteklerden yararlanamayacaktır.

Destek sağlanan sigortalı hissesi işverenden talep edilemeyecektir.

Destek kapsamında sağlan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.

2) Bazı sektörlerde kısa çalışma uygulamasının uzatılması

Bazı sektörlerde normalleşme sürecinin daha hızlı hayata geçeceği göz önünde bulundurularak kısa çalışma uygulaması uzatılacak, sektörel bazlı uzatma yetkisi verilecektir.

3) Soma'da bulunan maden ocaklarında çalışan işçilerin kıdem tazminatının Devlet garantisi altına alınması

13 Mayıs 2014 tarihinden Manisa İli Soma İlçesinde meydana gelen maden ocağı kazası sonrasında; Işıklar, Atabacası ve Geventepe ocaklarında çalışan işçilerin kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde hizmet akdi sona erdirilen işçilerden kıdem tazminatı alamayanların tazminatları maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 2 ay içinde müracaat edilmesi halinde Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu tarafından ödenecektir. Böylelikle işçilerin mağduriyetleri giderilmiş olacaktır. Kurumun ödediği tazminat nedeniyle ilgili şirkete/şirketlere rücu hakkı saklıdır.

4) İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme süresinin uzatılması

Koronavirüs salgını nedeniyle iş güvenliği eğitimlerinin aksaması ve sınavların gerçekleştirilememesinden kaynaklı uzman ve hekim açıklarını önlemek adına 50'den az çalışano olan az tehlikeli işyerleri ve kamu kurum ve kuruluşlarında iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirilmesine ilişkin hükmün yürürlüğünün 01 Temmuz 2020'den 31 Aralık 2023 tarihine ötelenmesi amaçlanmıştır.

5) Ücretsiz izne çıkarma ve işten çıkarılma süresinin uzatılması

17 Nisan 2020 tarihinden itibaren 3 ay süreyle işten çıkarılma yasağı 2706 sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla 17 Ağustos 2020 tarihine uzatılmış idi. Bu düzenleme ile gerek işten çıkarılma gerekse ücretsiz izne çıkarmada geçerli olan 3 aylık süre her defasında 3'er aylık sürelerle 30 Haziran 2021 tarihine kadar Cumhurbaşkanı tarafından uzatılabilecektir.

Ayrıca, işten çıkarılma yasağı **istisna olarak** sadece 4857 sayılı Kanunun 25/II nedeniyle yapılabiliyorken yeni düzenleme ile buna ilave olarak belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri eklenmiştir.

Kanun Teklifi İçin Tıklayınız...

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/14-temmuz-2020-tarihli-kanun-teklifiyle-yapilacak-yeni-duzenlemeler-2/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 04:56 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net