

13 Yıllık İSG Eğitim Yönetmeliği Yürürlükten Kaldırıldı: Yeni Dönem Başladı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 02.04.2026

Kaynak: Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik (2 Nisan 2026 tarihli ve 33212 sayılı Resmî Gazete)

Kısa Cevap

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan eski Yönetmeliği yürürlükten kaldırarak yeni bir Yönetmelik yayımlamıştır. En belirgin yenilik, temel eğitimden ayrı bir **“işe başlama eğitimi”** getirilmesidir: çırak ve stajyerler dâhil her çalışana, fiilen çalışmaya başlamadan önce **en az iki saat, uygulamalı ve yüz yüze** eğitim verilir. Yönetmelik **yayımlı tarihinde** yürürlüğe girmiştir.

Künye ve Dayanak

Bilgi	Değer
Yayım	2 Nisan 2026 tarihli ve 33212 sayılı Resmî Gazete
Yayımlayan	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Dayanak	6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun 16, 17, 18 ve 30’uncu maddeleri ile 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi
Yürürlükten kaldırılan	15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan aynı adlı Yönetmelik (md. 27)
Yürürlük	Yayımlı tarihi (md. 28)

Yeni: İşe Başlama Eğitimi

- **Kim.** Çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere **tüm çalışanlar**, fiilen çalışmaya başlamadan önce.
- **İçerik.** Çalışanın yapacağı iş, varsa kullanacağı iş ekipmanı, çalışma ortamından kaynaklanan riskler ve işyerine özgü iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri.
- **Yöntem.** Çalışanın tehlike ve risklere karşı korunmasını sağlayacak nitelikte, **uygulamalı ve yüz yüze**.
- **Kim verir.** İşveren, işyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri veya işverence görevlendirilen bilgi sahibi ve deneyimli çalışanlar.
- **Süre.** Her çalışan için **en az iki saat**; bu süre **temel eğitim süresinden sayılmaz**.
- **Belge.** Eğitimi veren kişi, çalışan ve işverenin veya vekilinin imzasıyla tutanak altına alınır ve çalışanın **özlük dosyasında** saklanır.

Temel Eğitim: Süre ve Tekrar

Tehlike sınıfı	Temel eğitim süresi (md. 13)	Tekrar aralığı (md. 14)
Az tehlikeli	en az sekiz ders saati	üç yılda en az bir defa
Tehlikeli	en az on iki ders saati	iki yılda en az bir defa
Çok tehlikeli	en az on altı ders saati	yılda en az bir defa

- **Ders saati.** Yönetmeliğin tanımlar maddesine göre ders saati, en az kırk beş dakikalık ders ve on beş dakikalık ara dinlenmeden oluşur.
- **Tamamlama süresi.** Temel eğitimlerin tamamı, çalışan işe başladıktan sonra en kısa sürede verilir; bu süre **her hâlükârda üç aydan fazla olamaz**.
- **Tekrar eğitimlerinin süresi.** Tekrarlar, tüm tehlike sınıflarında **asgari sekiz ders saati** olarak düzenlenir.
- **Dördüncü konu başlığına ayrılan asgari süre.** Toplam temel eğitim süresi içinde az tehlikelide iki, tehlikelide üç, çok tehlikelide dört ders saatinden az olamaz.
- **Aralık beklenmez.** Çalışma yeri veya iş değişikliği, iş ekipmanının değişmesi, yeni teknoloji uygulanması gibi durumlarda ortaya çıkan risklere ilişkin eğitimler, düzenli aralıklar beklenmeksizin verilir.

Uzaktan Eğitim: Hangi Konu, Hangi Yöntem?

- **Ek-1'in birinci, ikinci ve üçüncü konu başlıkları**, tüm işyerleri için uzaktan, yüz yüze veya iki yöntemin bir arada kullanılmasıyla verilebilir; yöntemi işveren belirler.

- **Ek-1'in dördüncü konu başlığı**, az tehlikeli sınıfta uzaktan, yüz yüze veya karma; **tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yalnızca yüz yüze** verilir.
- **Kayıt ve izleme.** Uzaktan eğitimde çalışanların sisteme giriş-çıkışları, tamamlama oranları ile ölçme ve değerlendirme sonuçları kayıt altına alınır, izlenir ve raporlanır.
- **Sistem nitelikleri.** İşveren, uzaktan eğitim sisteminin erişilebilir, yönetilebilir ve izlenebilir olmasını; ileri sarma, sekme veya pencere kapatma gibi verimliliği düşüren davranışları önlemesini; belirli periyotlarda kısa soru veya açılır pencerelerle aktif katılımı desteklemesini sağlar.

Eğitimi Verebilecekler

Temel eğitimler; işyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi, üniversiteler ile kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim birimleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, işçi-işveren-kamu görevlileri kuruluşları veya bunlarca kurulan eğitim vakıfları ve eğitim merkezleri ile çalışanlara ücretsiz eğitim veren kamu yararına vakıflar tarafından verilir. Eğitimcilerin uzmanlık alanının Ek-1'deki konulara uygun olması şarttır.

Geçiş Hükümleri

- Eski Yönetmelik kapsamında verilen **tüm eğitim ve bilgilendirmeler geçerli** sayılır.
- Yayın tarihinden önce temel eğitimler için hazırlanan eğitim belgeleri, **14'üncü maddedeki düzenli aralıklar süresince** geçerlidir.
- Yayın tarihinden önce verilen ancak belgelendirilemeyen eğitim ve bilgilendirmeler, Yönetmeliğin yayımı tarihinden itibaren **bir ay içinde** belgelendirilir.

Ayrıca Yönetmelik kapsamında hazırlanan belgeler 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak imzalanabilir; eğitim belgeleri elektronik ve benzeri ortamlarda hazırlanıp arşivlenebilir.

Sık Sorulan Sorular

En önemli yenilik nedir?

Temel eğitimden ayrı, fiilen çalışmaya başlamadan önce verilen en az iki saatlik, uygulamalı ve yüz yüze **işe başlama eğitimi**.

Temel eğitim ne kadar sürede tamamlanmalı?

İşe başlamadan itibaren en kısa sürede; her hâlükârda üç ayı geçemez.

Temel eğitim süreleri nedir?

Az tehlikeli sekiz, tehlikeli on iki, çok tehlikeli on altı ders saati.

Tekrar eğitimleri kaç saat?

Tüm tehlike sınıflarında asgari sekiz ders saati.

Uzaktan eğitim her konu için mümkün mü?

Hayır. Ek-1'in dördüncü konu başlığı, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde yalnızca yüz yüze verilir.

Eski eğitim belgeleri geçerli mi?

Evet. Eski Yönetmelik kapsamındaki eğitimler geçerli sayılır; belgeler 14'üncü maddedeki aralıklar süresince geçerlidir.

Resmî Kaynaklar

- Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik — 2 Nisan 2026 tarihli ve 33212 sayılı Resmî Gazete
 - 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (16, 17, 18 ve 30'uncu maddeler)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/13-yillik-issg-egitim-yonetmeligi-yururlukten-kaldirildi-yeni-donem-basladi/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 19:06 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net