

10 Günden Az Olacak Şekilde Kullandırılan İzinler Kullanılmış Sayılır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

15 Mart 2021

İş mevzuatında esasen yıllık ücretli izinlerin işverenler tarafından bölünemeyeceği ve sürekli bir şekilde verilmesinin zorunlu olduğu denildikten sonra işçi ve işverenlerin anlaşması ile bir bölümü 10 günden aşağı olmamak üzere bölümler halinde de kullanılabileceği düzenlenmiştir.

Kanun koyucunun bu düzenlemesindeki amacı bir tam yıl çalışmış olan işçinin bedensel ve ruhsal sağlığı için en az 10 günlük izin kullanması gerekliliğidir.

Yıllık ücretli izinlerin 10 günden az olacak şekilde parçalı olarak kullandırılmış olması halinde, parçalı olarak kullandırılan yıllık ücretli izinler kullandırılmış sayılır. Şöyle ki; **Yargıtay 7. Hukuk Dairesi (T.21.01.2014, E.2013/17206, K.2014/692) ile Yargıtay 22. Hukuk Dairesi (T.21.02.2018, E.2017/10003, K.2018/4249) kararlarında;** yıllık izin sürelerinin 10 günden aşağı bölünememesine rağmen, davacı tarafından 10 günden az sürelerle yıllık izin kullanma talep edilmiş olup, herkes haklarını kullanırken dürüstlük kurallarına uymak zorunda olduğundan ve bir hakkın kötüye kullanılmasını hukuk düzeni korumayacağından, süreler 10 günden az da olsa yıllık izinden mahsup edilmelidir, İş Kanunu 56/3. maddesindeki, yıllık izin sürelerinin tarafların anlaşması ile bir bölümü 10 günden aşağı olmamak üzere bölünebileceği yönündeki düzenleme, davacının bir defada kullandığı 10 günün altındaki yıllık izin sürelerinin hesaplama sırasında dikkate alınmasına engel değildir şeklinde hüküm tesis ettirilmiştir.

Ancak, bu durum idari para cezasını gerektirir. Yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölmek, izin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullandırmak veya eksik kullandırmaktan dolayı her işçi için 555,00 TL idari para cezası uygulanacaktır.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/10-gunden-az-olacak-sekilde-kullandirilan-izinler-kullanilmis-sayilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:24 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net