

01.07.2026 - 31.12.2026 Dönemi Yeni Kıdem Tazminatı Tavanı ve Memur Maaş Katsayıları Açıklandı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 04.07.2026

Kaynak: Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü'nün 5 Sıra No.lu Genelgesi (Mali ve Sosyal Haklar), 27998389-010.06.02-4870801

Kısa Cevap

1 Temmuz 2026 - 31 Aralık 2026 dönemi için **kıdem tazminatı tavanı 73.729,87 TL** olarak belirlenmiştir. Önceki dönem tavanı 64.948,77 TL idi; artış **%13,52**'dir. Tavana kadar ödenen kıdem tazminatı gelir vergisinden istisnadır ve yalnızca **binde 7,59** damga vergisine tabidir. Tavanı aşan kısım gelir vergisine tabi olur; buna karşılık kıdem tazminatı niteliğindeki ödemeler, tutar sınırı aranmaksızın prime esas kazanç dışındadır.

Yeni Tavan ve Dayanağı

Kıdem tazminatı tavanı bağımsız bir tutar değildir: 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14'üncü maddesi uyarınca, kıdem tazminatının bir yıllık miktarı, Devlet Memurları Kanunu'na tabi **en yüksek Devlet memuruna bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini** geçemez. Bu tutar da memur maaş katsayılarına bağlı olduğundan, katsayılar yılın iki yarısı için ayrı ayrı belirlendikçe tavan da değişir.

Dönem	Kıdem tazminatı tavanı	Değişim
01.01.2026 - 30.06.2026	64.948,77 TL	—
01.07.2026 - 31.12.2026	73.729,87 TL	+8.781,10 TL (%13,52)

Memur Maaş Katsayıları

Genelge ile 1 Temmuz 2026 – 31 Aralık 2026 döneminde geçerli olacak katsayılar aşağıdaki gibi belirlenmiştir. Özel sektör bordrosunu doğrudan ilgilendiren yönü, kıdem tazminatı tavanının bu katsayılardan türemesidir.

Katsayı	01.07.2026 - 31.12.2026
Aylık katsayı	1,575512
Taban aylık katsayısı	25,794915
Yan ödeme katsayısı	0,499649

Sözleşmeli personel ücret tavanları. 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 3'üncü maddesinin (c) bendi kapsamındaki sözleşmeli personel için ücret tavanı **86.231,60 TL**, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı çerçevesinde çalıştırılan sözleşmeli personel için **76.873,55 TL** olmuştur. Mevcut ücretlere uygulanan genel artış oranı %13,52'dir.

Vergi ve Prim Rejimi

Gelir vergisi. 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 25'inci maddesinin (7) numaralı bendinin (a) alt bendi, 1475 sayılı Kanun'a göre *ödenmesi gereken* kıdem tazminatının tamamını istisna tutar. Yasal tavan, “ödenmesi gereken” tutarın üst sınırı olduğundan, tavanı aşan ödeme bu istisnanın dışında kalır ve ücret olarak gelir vergisine tabi tutulur.

Damga vergisi. Kıdem tazminatı ödemeleri, 488 sayılı Damga Vergisi Kanunu'na ekli (1) sayılı tablonun IV/1-b pozisyonu uyarınca **binde 7,59** oranında damga vergisine tabidir. İstisna, damga vergisini kapsamaz.

Sigorta primi. 5510 sayılı Kanun'un 80'inci maddesi, kıdem tazminatı ile kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödemeleri prime esas kazanca dahil edilmeyen ödemeler arasında sayar ve bu hüküm için **herhangi bir tutar sınırı öngörmez**. Dolayısıyla tavanın aşılması, aşan kısım bakımından prim yükümlülüğü doğurmaz; aşan kısmın sonucu yalnızca gelir vergisi istisnasının kaybıdır.

1-3 Temmuz Arasındaki Çıkışlarda Fark Ödemesi

Yeni tavan 1 Temmuz 2026'dan itibaren geçerli olmakla birlikte, genelge ayın ilk günlerinde yayımlanmıştır. Bu aralıkta iş sözleşmesi sona eren ve giydirilmiş brüt ücreti eski tavanın üzerinde olan çalışanlara, kıdem tazminatı eski tavan üzerinden hesaplanmış olabilir.

- Bu durumdaki çalışanlar için tazminat **73.729,87 TL** üzerinden yeniden hesaplanmalı ve fark ek bordro ile ödenmelidir.

- Fark tutarı da tavan içinde kaldığı sürece gelir vergisinden istisnadır; yalnız damga vergisi kesilir.
- Kontrol edilecek kayıt kümesi, 1 Temmuz 2026 ve sonrasında işten ayrılan ve kıdem tazminatına hak kazanan personelin tamamıdır; hesaplamada tavanın kullanıldığı, yani giydirilmiş ücreti tavana dayanan dosyalar fark doğurur.

Bordro ve Kıdem Karşılıklarında Yapılacaklar

- **Parametre güncellemesi:** Bordro ve insan kaynakları yazılımlarındaki kıdem tazminatı tavanı parametresi 1 Temmuz 2026 tarihinden geçerli olacak şekilde 73.729,87 TL'ye çekilmelidir. Parametrenin tarih aralıklı tutulduğu sistemlerde eski dönem değeri korunmalıdır; aksi hâlde önceki aylara ilişkin düzeltme bordroları yanlış tavanla hesaplanır.
- **Kıdem karşılığı:** Bilançoda taşınan kıdem tazminatı karşılığı ve aktüeryal hesaplamalarda kullanılan tavan varsayımı güncellenmelidir. Tavana dayanan personel sayısı arttıkça karşılık tutarındaki etki de büyür.
- **Bütçe projeksiyonu:** Yıl sonuna kadar planlanan çıkışların kıdem tazminatı yükü yeni tavanla yeniden hesaplanmalıdır.
- **İhbar tazminatı ayrımı:** Tavan yalnızca kıdem tazminatına ilişkindir. İhbar tazminatı, kullanılmayan yıllık izin ücreti ve ikale ödemeleri tavana tabi değildir ve bunların vergi ile prim rejimi farklıdır.

Sık Sorulan Sorular

Yeni tavan hangi tarihten itibaren uygulanır?

1 Temmuz 2026 tarihinden itibaren. Genelgenin yayım tarihi değil, fesih tarihi esas alınır.

Tavanı aşan bir kıdem tazminatı ödenebilir mi?

Ödenebilir; iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi daha yüksek bir tutar öngörebilir. Ancak tavanı aşan kısım gelir vergisi istisnasından yararlanamaz.

Tavanı aşan kısım için sigorta primi ödenir mi?

Hayır. 5510 sayılı Kanun'un 80'inci maddesi kıdem tazminatını tutar sınırı olmaksızın prime esas kazanç dışında bırakmıştır.

Kıdem tazminatından hangi kesintiler yapılır?

Tavana kadar olan kısımda yalnızca binde 7,59 damga vergisi. Tavanı aşan kısımda ayrıca gelir vergisi.

Katsayılar özel sektör bordrosunda başka nerede kullanılır?

Katsayılar kamu personelinin aylıklarına ilişkindir. Özel sektör açısından önemi, kıdem tazminatı tavanının bu katsayılara bağlı olarak hesaplanmasıdır.

Bir sonraki tavan ne zaman belirlenir?

Katsayılar altı aylık dönemler hâlinde belirlendiğinden, izleyen tavan 1 Ocak 2027 döneminde geçerli olmak üzere açıklanır.

Resmî Kaynaklar

- Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü — Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelge (Sıra No: 5), 27998389-010.06.02-4870801, 03.07.2026
 - 1475 sayılı İş Kanunu (14'üncü madde — kıdem tazminatı ve yıllık tavan)
 - 4857 sayılı İş Kanunu
 - 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (25'inci madde — tazminat ve yardımlarda istisna)
 - 488 sayılı Damga Vergisi Kanunu
 - 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (80'inci madde — prime esas kazançlar)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/01-07-2026-31-12-2026-donemi-yeni-kidem-tazminati-tavani-ve-memur-maas/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 12:26 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net