

Yönetim

Yönetim, bordronun arkasındaki kuralların tanımlandığı bölümdür. Günlük işte buraya girmezsiniz; ama bordroda beklemediğiniz bir rakam çıktığında cevabın bulunduğu yer çoğu zaman burasıdır.

Bölüm altı sekmeye ayrılır:

- **Belge Türleri** — SGK belge türleri ve her birinin sigorta kolları
- **Kanunlar** — teşvik ve kanun numaraları
- **Asgari Ücret Parametreleri** — döneme göre asgari ücret ve tavan değerleri
- **SGK Parametreleri** — çalışan tipine göre taban ve tavan ücretler
- **Bordro Parametreleri** — bordro hesabını yöneten ayarlar
- **Diğer** — mevzuat parametreleri, NACE ve meslek kodları gibi tanımlar

Belge Türleri

SGK bildirimlerinde kullanılan belge türlerinin listesidir. Her satır bir belge numarası ve tanımından oluşur — *hizmet akdi ile tüm sigorta kollarına tabi çalışanlar, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, yer altında sürekli çalışanlar, staj ve çıraklık kapsamındakiler gibi*. Bir belge türü **varsayılan** olarak işaretlenir; yeni personelde aksi seçilmedikçe o kullanılır.

PANO

İŞ YERLERİ

PERSONELLER

İZİN YÖNETİMİ

BORDRO

HEDEF BÜTÇE

RAPORLAR

TANIMLAMALAR

YÖNETİM

Belge Türleri

Kanunlar

Asgari Ücret Parametreleri

SGK Parametreleri

Bordro Parametreleri

Diğer

Belge Türleri Listesi

Belge Türleri oluşturup, düzenleyebilirsiniz.

Varsayılan

BELGE NO	TANIM	VARSAYILAN
Q	Q	Tümü
1	HİZMET AKDİ İLE TÜM SİGORTA KOLLARINA TABİ ÇALIŞANLAR	
2	SOSYAL GÜVENLİK DESTEK PRIMINE TABİ ÇALIŞANLAR	
4	YER ALTINDA SÜREKLİ ÇALIŞANLAR	
5	YER ALTINDA GRUPLU (MÜNAVEBELİ) ÇALIŞANLAR	
6	YER ÜSTÜ GRUPLU ÇALIŞANLAR	
7	3308 SAYILI KANUNDA BELİRTİLEN ADAY ÇIRAK, ÇIRAK VE İŞLETMELERDE MESLEKİ EĞİTİM GÖREN ÖĞRENCİLERD...	
12	GEÇİCİ 20. MADDEYE TABİ OLANLAR (SANDIK, ODA, BORSA VE BİRLİK OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFIND...	
13	TÜM SİGORTA KOLLARINA TABİ OLUP İŞSİZLİK SİGORTASI PRİMİ KESİLMEYENLER (İŞSİZLİK SİGORTASINDAN MUAF...	
14	LIBYADA ÇALIŞANLAR (LIBYA İŞYERİ OLARAK TANIMLANMIŞ OLANLAR TARAFINDAN SEÇİLEBİLİR)	
19	CEZA İNFAZ KURUMLARI İLE TUTUKTEKİLERİ BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN TESİS ATÖLYE VE BENZERİ ÜNİTELERDE ...	
20	İSTİSNA AKDİNE İSTİNADEN ALMANYAYA GÖTÜRÜLEN TÜRK İŞÇİLER (BİRLEŞİK KRALLIK/İSVİÇRE OLARAK KODLA...	
21	TÜRK İŞVERENLER TARAFINDAN SOSYAL GÜVENLİK SÖZLEŞMESİ İMZALANMAMIŞ ÜLKELERE GÖTÜRÜLEREK ÇALI...	
22	MESLEK LİSELERİNDE OKUMAKTA İKEN VEYA YÜKSEK ÖĞRENİMLERİ SİRASINDA STAJA TABİ TUTULAN ÖĞRENCİLE...	
23	HARP MALÜLLERİ İLE 3713 VE 2330 SAYILI KANUNLARA GÖRE VAZİFE MALÜLLÜĞÜ AYLIĞI ALANLARDAN KISA VAD...	
24	HARP MALÜLLERİ İLE 3713 VE 2330 SAYILI KANUNLARA GÖRE VAZİFE MALÜLLÜĞÜ AYLIĞI ALANLARDAN KISA VE ...	
28	4046 SAYILI KANUNUN 21 İNCİ MADDESİ KAPSAMINDA İŞ KAYBI TAZMİNATI ALANLAR (İŞ-KUR OLARAK TANIMLAN...	
29	TÜM SİGORTA KOLLARINA TABİ ÇALIŞIP 60 GÜN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA TABİ ÇALIŞANLAR	

Bir satırı açtığınızda **Belge Türü Kartı** gelir. Burada o belge türünün **sigorta kolları** tek tek oranlanır: işçi ve işveren payı, işsizlik payı, malullük-yaşlılık-ölüm, genel sağlık ve kısa vadeli

sigorta ile sosyal güvenlik destek primi ayrı alanlardır. Kartın alt bölümünde belge türüne bağlanacak **kanun numaraları** listelenir.

Belge türü ile kanun numarasının birlikte kurulması önemlidir: bordroda hangi primin kesileceğini bu ikili belirler. Emekli olan, yer altında çalışanı olan ya da stajyer çalıştıran bir işyerinde aynı ay içinde birden çok belge türü kullanılır.

Kanunlar

Teşvik ve kanun tanımlarının listesidir. Her kaydın bir **kanun numarası**, tanımı, **faal** işareti ve açıklaması vardır. Listede 5510 sayılı kanunun beş puanlık indiriminden 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'na, 5746 sayılı Ar-Ge kanunundan engelli istihdam teşvikine kadar kullanılan numaralar bulunur.

Dikkat edilecek nokta **bileşik numaralardır**: teknopark ya da Ar-Ge kapsamındaki bir personel aynı anda hem bölge kanunundan hem bir SGK teşvikinden yararlanabilir. Sistem bunu 14857/4691, 15510/5746 gibi ayrı kayıtlarla taşır. Çoklu kanun bildirimi gereken senaryolarda doğru kaydın seçilmesi bordronun da beyannamenin de doğru çıkmasını sağlar.

PANO

İŞ YERLERİ

PERSONELLER

İZİN YÖNETİMİ

BORDRO

HEDEF BÜTÇE

RAPORLAR

TANIMLAMALAR

YÖNETİM

Belge Türleri

Kanunlar

Asgari Ücret Parametreleri

SGK Parametreleri

Bordro Parametreleri

Diğer

Kanun Listesi

Teşvik ve Kanun tanımlamaları oluşturup, düzenleyebilirsiniz.

+

KANUN NO

FAAL ...

AÇIKLAMA

Q

Q

Tümü

Q

0

Kanun Türü Yoktur

SGK Prim İndirimi Uygulanmaz.

14857

14857-%100 Engelli Teşviği

%40 ve üzeri engelli personel çalıştırılması halinde uygulanır. 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır. Pek Tutar alt sınırı üzerinc

15746

15746-Sayılı Arge Kanunu

5746 SAYILI KANUN KAPSAMINA GİREN İŞLETMELERCE 4734 SAYILI KANUNDAN İSTİSNA OLAN ALIM VE YAPIM İŞLERİNDE ÇALIŞTIRILAN SİGORTALILARDAN DOLAYI 5746 SAYILI KANUNDA

4691

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu

5510

05510-Say.Kan.MYO%5

Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmın

5746

05746-Sayılı Arge Kanunu

Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca ücretli gelir vergisinden muaf olan personelin? ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren his

6111

06111-Sayılı Kanun

Özel sektör işverenlerine, 01/03/2011 - 31/12/2022 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının iş

0 /4691

Teknopark Teşvikli 0 Kanun Numarası

Damga vergisinden muaf ve Gelir vergisi %100 terkinli kanun numarası

0 /5746

Ar-Ge Teşvikli 0 Kanun Numarası

Damga vergisinden muaf ve Gelir vergisi %80-95 terkinli kanun numarası

14447

İşsizlik Sigortası Kanunu

14857 /4691

Teknopark Teşvikli 14857 Kanun Numarası

14857 /5746

Ar-Ge Teşvikli 14857 Kanun Numarası

15510

EYT Teşvik Uygulamasına Dair Kanun

"B-Emeklilik(Yaşlılık) veya Toplan Ödeme" işten çıkış kodu ile 03.03.2023 tarihi ve sonrasında yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle sigortalının işten ayrılış bildirgesinin verilmesi ve sigortalı

15510 /4691

Teknopark Teşvikli 15510 Kanun Numarası

Damga vergisinden muaf ve Gelir vergisi %100 terkinli kanun numarası

15510 /5746

Ar-Ge Teşvikli 15510 Kanun Numarası

Damga vergisinden muaf ve Gelir vergisi %80-95 terkinli kanun numarası

15921

15921-İşsizlik Ödeneği Alanlar

Kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandıgı süre boyunca prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %11 ile uzun vadeli sigorta primleri ve

16322

16322-Sayılı Kanun

Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca istatistikî bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir v

Bir kanunu açtığınızda **Kanun Bilgisi** kartı üç sekmeye gelir: **Kanun Bilgileri**, **Uygulanan İstisna Parametreleri** ve **Teşvik Uygulama Kapsamı**. Bir teşvikin bordroya nasıl yansıdığını anlamak istediğinizde bakılacak yer bu iki sekmedir.

PANO	İŞ YERLERİ	PERSONELLER	İZİN YÖNETİMİ	BORDRO	HEDEF BÜTÇE	RAPORLAR	TANIMLAMALAR	YÖNETİM
Belge Türleri	Kanunlar	Asgari Ücret Parametreleri	SGK Parametreleri	Bordro Parametreleri	Diger			
Kanun Listesi Teşvik ve Kanun tanımlamaları oluşturup, düzenleyebilirsiniz.								
KANUN NO	TANIM	FAAL	AÇIKLAMA					
0	Kanun Türü Yoktur	✓	SGK Prim İndirimi Uygulanmaz.					
14857	14857-%100 Engelli Teşviği	✓	%40 ve üzeri engelli personel çalıştırılması halinde uygulanır. 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır. Pek Tutar alt sınırı üzerinc					
15746	15746-Sayılı Arge Kanunu	✓	5746 SAYILI KANUN KAPSAMINA GİREN İŞLETMELERCE 4734 SAYILI KANUNDAN İSTİSNA OLAN ALIM VE YAPIM İŞLERİNDE ÇALIŞTIRILAN SİGORTALILARDAN DOLAYI 5746 SAYILI KANUNDA					
4691	Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu	✓	Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu					
5510	05510-Say.Kan.MYO%5	✓	Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmın					
5746	05746-Sayılı Arge Kanunu	✓	Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca ücretli gelir vergisinden muaf olan personelin? ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren his					
6111	06111-Sayılı Kanun	✓	Özel sektör işverenlerine, 01/03/2011 - 31/12/2022 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının iş					
0 /4691	Teknopark Teşvikli 0 Kanun Numarası	✓	Damga vergisinden muaf ve Gelir vergisi %100 terkinli kanun numarası					
0 /5746	Ar-Ge Teşvikli 0 Kanun Numarası	✓	Damga vergisinden muaf ve Gelir vergisi %80-95 terkinli kanun numarası					
14447	İşsizlik Sigortası Kanunu	✓						
14857 /4691	Teknopark Teşvikli 14857 Kanun Numarası	✓						
14857 /5746	Ar-Ge Teşvikli 14857 Kanun Numarası	✓						
15510	EYT Teşvik Uygulamasına Dair Kanun	✓	"B-Emeklilik(Yaşlılık) veya Toplan Ödeme" işten çıkış kodu ile 03.03.2023 tarihi ve sonrasında yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle sigortalının işten ayrılış bildirgesinin verilmesi ve sigortalı					
15510 /4691	Teknopark Teşvikli 15510 Kanun Numarası	✓	Damga vergisinden muaf ve Gelir vergisi %100 terkinli kanun numarası					
15510 /5746	Ar-Ge Teşvikli 15510 Kanun Numarası	✓	Damga vergisinden muaf ve Gelir vergisi %80-95 terkinli kanun numarası					
15921	15921-İşsizlik Ödeneği Alanlar	✓	Kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandıgı süre boyunca prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %11 ile uzun vadeli sigorta primleri ve					
16322	16322-Sayılı Kanun	✓	Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca istatistikî bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir v					

KANUN BİLGİSİ
Kanun bilgilerini bu ekranda görüntüleyebilirsiniz.
Kanun Bilgileri Uygulanan İstisna Parametreleri Teşvik Uygulama Kapsamı
Kanun No:
Tanım:
Faal: ☐
Açıklama:
Kaydet Kapat

Asgari Ücret Parametreleri

Asgari ücretin döneme göre tutulduğu tablodur. Her satır bir geçerlilik aralığıdır ve o dönemin **aylık, günlük ve saatlik brüt** asgari ücretini, aynı üçlünün **net** karşılığını, **prime esas kazanç tavanını** (aylık ve günlük) ve öğrenci ile stajyer oranlarını taşır.

Bu tablo bordronun en çok kullanılan referansıdır: asgari ücret istisnası, tavan aşımı, stajyer hesabı ve kıdem tazminatı tavanı hep buradaki değerlere bakar. Yıl değiştiğinde yeni dönem satırının eklenmiş olması gerekir; eski dönemler tabloda kalır, çünkü geriye dönük bordro hesapları o değerlerle çalışır.

PANO	İŞ YERLERİ	PERSONELLER	İZİN YÖNETİMİ	BORDRO	HEDEF BÜTÇE	RAPORLAR	TANIMLAMALAR	YÖNETİM
Belge Türleri	Kanunlar	Asgari Ücret Parametreleri	SGK Parametreleri	Bordro Parametreleri	Diğer			

GEÇERLİLİK BAŞ...	GEÇERLİLİK BİTİŞ ...	AYLIK BRÜT AÜ	GÜNLÜK BRÜT AÜ	SAATLİK BRÜT AÜ	AYLIK NET AÜ	GÜNLÜK NET AÜ	SAATLİK NET AÜ	PEK AYLIK TAVAN	PEK GÜNLÜK TAV...	ÖSS AÜ ORANI	STAJER VE ÇIRAK ...
01.01.2026	31.12.2026	33.030,00	1.101,00	146,80	28.075,50	935,85	124,78	297.270,00	9.909,00	0,00	0,00
01.01.2025	31.12.2025	26.005,50	866,85	115,58	22.104,67	736,82	98,24	195.041,40	6.501,38	0,00	0,00
01.01.2024	31.12.2024	20.002,50	666,75	88,90	17.002,13	566,74	75,57	150.018,90	5.000,63	0,00	0,00

SGK Parametreleri

Prime esas kazancın taban ve tavanını **çalışan tipine** göre tutar. Normal çalışan, emekli, yabancı uyruklu çalışan, zorunlu stajyer ve huzur hakkı ayrı satırlardır — hepsinin taban ve tavanı aynı değildir. Zorunlu stajyerde taban ve tavanın sıfır görünmesi, o statünün prime esas kazanç sınırlarına tabi olmamasındandır.

PANO	İŞ YERLERİ	PERSONELLER	İZİN YÖNETİMİ	BORDRO	HEDEF BÜTÇE	RAPORLAR	TANIMLAMALAR	YÖNETİM
Belge Türleri	Kanunlar	Asgari Ücret Parametreleri	SGK Parametreleri	Bordro Parametreleri	Diğer			

GEÇERLİLİK BAŞLANGIÇ TAR...	GEÇERLİLİK BİTİŞ TARİHİ	ÇALIŞAN TİPİ	TABAN AYLIK ÜCR...	TAVAN AYLIK ÜCR...	TABAN GÜNLÜK ÖCRET	TAVAN GÜNLÜK ÖCRET
01.01.2026	31.12.2026	Normal Çalışan	33.030,00	297.270,00	1.101,00	9.909,00
01.01.2026	31.12.2026	Zorunlu Stajyer	0,00	0,00	0,00	0,00
01.01.2026	31.12.2026	Emekli	33.030,00	297.270,00	1.101,00	9.909,00
01.01.2025	31.12.2025	Normal Çalışan	26.005,50	195.041,40	866,85	6.501,38
01.01.2025	31.12.2025	Yabancı Uyruklu Ç...	26.005,50	195.041,40	866,85	6.501,38
01.01.2025	31.12.2026	Huzur Hakkı	0,00	0,00	0,00	0,00
01.01.2025	31.12.2025	Zorunlu Stajyer	0,00	0,00	0,00	0,00
01.01.2025	31.12.2025	Emekli	26.005,50	195.041,40	866,85	6.501,38
01.01.2024	31.12.2024	Normal Çalışan	20.002,50	150.018,90	666,75	5.000,63
01.01.2024	31.12.2024	Emekli	20.002,50	150.018,90	666,75	5.000,63

Neden bu bölüme bakarsınız?

Bordroda beklenmedik bir sonuçla karşılaştığınızda sıra genellikle şudur: personelin **belge türü** doğru mu, **kanun numarası** doğru mu, ilgili dönemin **asgari ücret ve SGK parametreleri** tanımlı mı. Üçü de doğruysa hesap doğrudur; biri eksikse fark buradan gelir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge https://prozon.net/bilgi_bankasi/yonetim/ adresindeki Bilgi Bankası yazısından 22.09.2026 20:40 tarihinde üretilmiştir. Yazılım güncellendikçe ekranlar ve alan adları değişebilir; güncel içerik için siteyi ziyaret edin.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net