

Yan Hak Tanım Listeleri

Yan Hak Tanım Listeleri

The screenshot displays the Prozon HRM system interface. The main window shows the 'Personel Yan Hak Tanım Listesi' (Personnel Side Benefit Definition List) with a table of side benefits and their status. A modal window titled 'YAN HAK TANIMLAMA' (Side Benefit Definition) is open, allowing users to define a new side benefit. The modal includes fields for 'Yan Hak Tanımı' (Side Benefit Name) and 'Açıklama' (Description). Below these fields, there are checkboxes for 'SGK Primine Tabi' (Subject to SGK Premium), 'PEK Devredilebilir' (Transferable), 'Gelir Vergisine Tabi' (Subject to Income Tax), and 'Damga Vergisine Tabi' (Subject to Stamp Tax). The modal also has a 'Tüm şirketlere ekle' (Add to all companies) checkbox and 'Kaydet' (Save) and 'Kapat' (Close) buttons.

TANIM	SGK PRİMİNE TABİ
Prim	✓
İkramiye	✓
Yemek Nakit	✓
Yemek Kart	✓
Yemek Kart (Sgk muaf)	✓
Yol Nakit	✓
Yol Kart	✓
Fazla Mesai Ücretleri	✓
Hakedilmiş İşlerin Ücreti	✓
Yakacak Yardımı	✓
Kıdem Tazminatı	✓
İhbar Tazminatı	✓
Hazır Hakkı	✓
Bayram Harçlığı	✓
Temettü İkramiyesi	✓
Konut Desteği (Nakit)	✓
Doğum ve Evlenme Yardımı	✓

Bordro modülümüzde olmasını istediğimiz ek ödeme kalemlerinin ilk kaydının yaratıldığı alandır. Burada ek ödemenin öncelikle ismini belirleriz, sonrasında ek ödemenin içeriğine göre SGK, Gelir ve Damga vergilerinden hangilerine tabi olacağını parametrik olarak tanımlayabileceğimiz alanları işaretleyerek ilerlemeliyiz. Hiçbirine tabi olmayacak ise tüm seçimlerin boş bırakıldığı, özet ile ek ödemenin yasal kesintiler özelinde tanımlamalarının yapıldığı alandır.

Ayrıca ödeme kalemi için, ücret statüsünde olmayan tüm ek ödemelerin ilgili ayda tavana ulaşan SGK matrahı oluşması durumunda takip eden 2 ay devretmesini sağladığımız seçimde bu alandan yönetilmektedir.

Ücret statüsünde değerlendirebileceğimiz bir ek ödeme için PEK devrereder alanı boş bırakılmalıdır. (örn: Ek maaş ödemesi - ek mesai ödemesi)

Yan hak tanımlama seçenekleri ile ilgili olarak;

Prim: Personele ödenecek olan prim tutarı SGK primine, gelir vergisine ve damga vergisine tabidir.

İkramiye: Personelin hak ettiği ikramiye tutarı SGK primine, gelir vergisine ve damga vergisine

tabidir.

Yemek Yardımı Nakit: Personele yapılan yemek yardım ücretleri SGK primine, gelir vergisine ve damga vergisine kısmi tabidir. 2023 yılı birinci yarı yılı için günlük olarak SGK matrahı 78,90 TL, gelir ve damga vergisinin her biri 110,00 TL istisna kapsamındadır. 2023 yılı ikinci yarı yılı için bu tutarlar SGK matrahı 105,75 TL, gelir ve damga vergisi ile 110,00 TL istisna kapsamındadır.

Yemek Yardımı Kart: Personele yapılan yemek yardım ücretleri SGK primine, gelir vergisine ve damga vergisine kısmi tabidir. 2023 yılı birinci yarı yılı için günlük olarak SGK matrahı 78,90 TL, gelir ve damga vergisinin her biri 110,00 TL istisna kapsamındadır. 2023 yılı ikinci yarı yılı için bu tutarlar belirlenecektir.

Yol Yardımı Nakit: Personele yapılan yol yardımı SGK primine, gelir vergisine ve damga vergisine tabidir.

Yol Yardımı Akbil-Bilet: Personele yapılan akbil ya da bilet yardımı SGK prim istisnasına tabi olmayıp, 2023 yılı için günlük olarak gelir ve damga vergisi matrahlarının her biri için 56,00 TL istisna kapsamındadır.

Fazla Mesai Ücretleri: Personele ödenecek olan fazla mesai ücretleri SGK primine, gelir ve damga vergisine tabidir.

Hak edilmiş izinlerin Ücretleri: Personelin hak etmiş olduğu izinlerden doğan ücret alacakları SGK primine, gelir vergisine ve damga vergisine tabidir.

Yakacak Yardımı: Personele yapılan yakacak yardımı SGK primine, gelir vergisine ve damga vergisine tabi olup, 2023 yılı için gelir vergisi matrahı ve SGK matrahı 1000 TL muafiyet kapsamındadır.

Kıdem Tazminatı: Personelin hak etmiş olduğu kıdem tazminatı SGK primi ve gelir vergisine tabi olmayıp, damga vergisine tabidir.

İhbar Tazminatı: Personelin alacağı ihbar tazminatı SGK primine tabi değilken gelir ve damga vergisine tabidir.

Huzur Hakkı: Huzur hakkı ödemeleri SGK primine tabi olmayıp, gelir vergisi ve damga vergisine tabidir. Gelir vergisi ve damga vergisi matrahı net asgari ücret tutarına kadar muafiyet kapsamındadır.

Bayram Harçlığı: Personele tanımlanacak olan bayram harçlığı ödemeleri SGK primi, gelir vergisi ve damga vergisine tabidir.

Temettü İkramesi: Personele dağıtılan temettü ödemeleri SGK primi, gelir vergisi ve damga vergisine tabidir.

Konut Desteği Nakit: Personele yapılan nakit konut desteği ödemeleri SGK primi, gelir vergisi ve damga vergisine tabidir.

Doğum ve Evlenme Yardımı: Personele yapılan doğum ve evlenme yardımları SGK primine tabi olmayıp, gelir ve damga vergisine tabidir. Gelir vergisi matrahı 2 aylık brüt ücret tutarı kadar

muafiyet kapsamındadır.

Eğitim ve Öğretim Yardımı: Personele yapılan eğitim ve öğretim yardım ödemeleri SGK primi, gelir ve damga vergisine tabidir.

Erzak Yardımı: Personele yapılan erzak yardımları SGK primine tabi değilken gelir ve damga vergisine tabidir.

Aile Yardımı: Personele yapılan aile yardımı SGK primi, gelir vergisi ve damga vergisine tabidir. SGK matrahı brüt asgari ücretin %10'u kadar muafiyet kapsamındadır.

Çocuk Yardımı 0-6 Yaş: Personele yapılan 0-6 yaş aralığındaki çocuk yardımları SGK primi, gelir vergisi ve damga vergisine tabidir. 2023 yılı birinci yarı yılı için SGK matrahından brüt asgari ücretin %2'lik kısmı istisna edilir. Gelir vergisi matrahından 216,84 TL istisna edilir. 2023 yılı ikinci yarı yılı için bu tutarlar belirlenecektir.

Çocuk Yardımı 6 Yaş Üzeri: Personele yapılan 6 yaş üzerindeki çocuk yardımları SGK primi, gelir vergisi ve damga vergisine tabidir. 2023 yılı birinci yarı yılı için SGK matrahından brüt asgari ücretin %2'lik kısmı istisna edilir. Gelir vergisi matrahından 108,42 TL istisna edilir. 2023 yılı ikinci yarı yılı için bu tutarlar belirlenecektir.

Kreş Yardımı Nakit: Personele yapılan nakit kreş yardımı ödemeleri SGK primine tabi değilken gelir vergisi ve damga vergisine tabidir.

Kreş Yardımı Kuruma Ödeme: Personele yapılan kurumlara yapılan kreş yardımı ödemeleri SGK primine tabi değilken gelir vergisi ve damga vergisine tabidir. Gelir vergisi matrahı, brüt asgari ücretin yarısına kadar muafiyet kapsamındadır.

Ölüm Yardımı: Personele yapılan vefat yardım ödemeleri SGK primi ve gelir vergisine tabi değilken damga vergisine tabidir.

Kasa Tazminatı: Kasa tazminat ödemeleri SGK primine tabii değilken, gelir ve damga vergisine tabidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge https://prozon.net/bilgi_bankasi/yan-hak-tanim-listeleri/ adresindeki Bilgi Bankası yazısından 23.09.2026 04:29 tarihinde üretilmiştir. Yazılım güncellendikçe ekranlar ve alan adları değişebilir; güncel içerik için siteyi ziyaret edin.
Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net