

Disiplin Cezası

Disiplin Cezası sekmesi, çalışan hakkında verilen disiplin kararlarının personel kartında kayıt altına alındığı bölümdür. Kararın türü, tarihi ve gerekçesi burada tutulur; ücret kesintisi öngören cezalarda ilgili tutar bordroya yansıtılabilir.

Disiplin cezası nereden tanımlanır

İnsan Kaynakları → **Personeller** menüsünden personel kartı açılır, **Disiplin Cezaları** sekmesine geçilir ve sol üst köşedeki “+” işareti ile yeni kayıt oluşturulur.

Girilen alanlar

- **Ceza türü** – uyarı, kınama, ücret kesintisi gibi kararın niteliği. **Ücret kesintisi** seçildiğinde kesinti bordro tarafında değerlendirilir.
- **Karar tarihi** ve **veriliş tarihi** – disiplin kurulunun karar aldığı ve cezanın tebliğ edildiği tarihler.
- **Cezayı veren birim** – kararı veren birimin seçildiği alan.
- **Disiplin kurulu üyeleri** – karara katılan üyelerin kaydedildiği bölüm.

The screenshot displays the 'PERSONEL KARTI (Adem Özer)' interface. A modal window titled 'PERSONEL DISIPLIN CEZASI' is open, showing the 'Personel Disiplin Cezası' form for 'Adem Özer - Disiplin cezası'. The form includes the following fields:

- Ceza Türü:** A dropdown menu with 'Seçiniz...' as the placeholder.
- Karar Tarihi:** A date input field with a calendar icon.
- Veriliş Tarihi:** A date input field with a calendar icon.
- Cezayı Veren Birim:** A dropdown menu with 'Seçiniz...' as the placeholder.
- Konu:** A text input field.
- Disiplin Kurulu Üyeleri:** A list box showing '+ KURUL ÜYESİ' and '- KURUL ÜYESİ' options.

At the bottom of the modal, there are 'Tamam' and 'Kapat' buttons. In the background, the 'PERSONEL KARTI' interface shows tabs for 'Durumu', 'Cezası', and 'Karar Tarihi'. At the bottom of the main interface, there are 'Kaydet' and 'Kapat' buttons.

Dikkat edilmesi gerekenler

- 4857 sayılı İş Kanunu'nun 38. maddesi uyarınca ücret kesintisi cezası uygulanabilmesi için kesintinin nedeninin iş sözleşmesinde veya toplu iş sözleşmesinde gösterilmiş olması gerekir.
- Aynı madde uyarınca ücret kesintileri bir ayda iki gündelikten veya parça başına ya da yapılan iş miktarına göre verilen ücretlerde işçinin iki günlük kazancından fazla olamaz.
- Disiplin kayıtları özel nitelikli olmasa da hassas özlük verisidir; erişim yetkisinin sınırlandırılması önerilir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirküleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	--

Bu belge https://prozon.net/bilgi_bankasi/disiplin-cezasi/ adresindeki Bilgi Bankası yazısından 21.09.2026 18:31 tarihinde üretilmiştir. Yazılım güncellendikçe ekranlar ve alan adları değişebilir; güncel içerik için siteyi ziyaret edin.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net